

Nr. 14621/11.10.2017

Anunț de recrutare pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al

SC PRIMVEST CONSULT SRL Sântana

În conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi ale OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Primăria Orașului Sântana prin Consiliul Local Sântana, în calitate de autoritate public tutelară, lansează procesul de recrutare pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al SC PRIMVEST CONSULT SRL, cu sediul în Sântana, str. Muncii, nr.120A, jud. Arad.

Persoanele interesate trebuie să depună, până la data de 13.11.2017, ora 16:00, un dosar de candidatură, care trebuie să conțină următoarele documente:

1. Copia actului de identitate
2. Copie a diplomei de studii (copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor documente care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice)
3. Curriculum Vitae în format European
4. Copia carnetului de muncă, certificată pentru conformitate cu originalul sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor
5. Declarație pe proprie răspundere cu privire la statutul de "independent", în sensul art. 138/2 din Legea nr.31/1990 republicată, privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare
6. Declarație pe proprie răspundere că aplicantul nu are înscrieri în cazierul judiciar și fiscal
7. Declarație pe proprie răspundere prin care aplicantul va confirma că nu a fost inițiată și nici nu se află în desfășurare o procedură de natură penală împotriva sa
8. Declarație privind apartenența la alte consilii de administrație
9. Declarație de consimțământ prin care candidatul este de acord cu utilizarea datelor sale personale în scopul procesului de recrutare și selecție
10. Declarație privind neîncadrarea în situația de conflict de interese

11. Declarație privind statutul de funcționar public/angajat în cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții

Declarațiile sunt disponibile pe pagina web a Primăriei Orașului Sântana, www.primariasantana.ro.

Dosarul se va depune în plic închis cu mențiunea “**Aplicație pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al SC PRIMVEST CONSULT SRL**”, personal sau prin curier la adresa:

Primăria Orașului Sântana – str. Muncii, nr.120A, jud. Arad, cod poștal 317280 – Registratură

Plicurile depuse după data de 13.11.2017, ora 16:00 nu vor fi luate în considerare.

Condiții impuse pentru candidații la funcțiile de administratori:

- 1.un numar de 2(doi) membri vor avea studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta, iar 1(un) membru va avea cel putin studii medii absolvite cu diploma de bacalaureat;
- 2.cunoasterea limbii romane (scris si vorbit);
- 3.capacitate deplina de exercitiu;
- 4.sa nu aiba inscrieri in cazierul fiscal si judiciar;
- 5.experienta in imbunatatirea performantei societatilor sau institutiilor pe care le-au administrat sau condus;
- 6.minim 5(cinci) ani experienta profesionala;
- 7.sa nu fi fost destituit dintr-o functie publica sau sa nu fi incetat contractul individual de munca pentru motive imputabile salariatului in ultimii 5 ani;
- 8.personele care nu pot fi fondatori, potrivit art.6 alin.(2) din Legea nr.31/1990 privind societatile comerciale, cu modificarile si completarile ulterioare, nu vor putea fi nici administratori.

Reguli generale cu privire la procesul de selecție

- cel puțin 2(doi) dintre membri consiliului de administratie trebuie sa aiba studii superioare și experienta in domeniul in care a activat, de cel puțin 5 ani;
- majoritatea membrilor consiliul de administratie va fi formata din administratori neexecutivi si independenti, in sensul art.138² din Legea nr.31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- sa nu faca parte din mai mult de 2(doua) consilii de administratie ale unor intreprinderi publice asa cum sunt definite de OUG nr.109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare, la data depunerii candidaturii;

- evitarea situatiilor de conflict de interese sau incompatibilitati prevazute de OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare si Legea nr.31/1990 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Candidații care vor fi selectați pentru a fi incluși pe lista scurtă vor fi ulterior invitați să elaboreze o declarație de intenție pe baza scrisorii de așteptări aprobată prin HCL nr. 171/26.09.2017 și publicată pe site-ul Primăriei Orașului Sântana.

Evaluarea/selecția candidaților

Dosarele de candidatură sunt evaluate în raport cu minimumul de criterii stabilite pentru selecție iar cele care nu întrunesc minimumul de criterii al profilului de candidat sunt respinse din lista lungă a candidaților pentru pozițiile de membrii în consiliul de administrație.

Candidații rămași în lista lungă după efectuarea verificărilor sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului. Comisia de selecție își rezervă dreptul de a solicita candidaților documente suplimentare față de cele depuse la dosar.

Candidaților aflați în lista scurtă li se comunică faptul că, pentru continuarea procedurii, trebuie să depună în scris, la autoritatea publică tutelară, o declarație de intenție, în termenul stabilit de comisia de selecție.

Comisia de selecție analizează declarația de intenție și integrează rezultatele analizei în matricea profilului de candidat.

Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă se face pe bază de interviu, organizat de către comisia de selecție, în baza planului de interviu. În vederea organizării interviului se au în vedere următoarele: dosarul de candidatură, matricea profilului de candidat, declarația de intenție a candidatului.

După finalizarea interviurilor, comisia de selecție întocmește raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acestora.

Raportul privind numirile finale va conține candidații selectați.

COMISIA DE SELECȚIE

Tomuța Sorin Daniel – președinte

Răuț Sanda Lucia – membru

Butar Mălina Ancuța – membru

Nistor Monica - secretar